

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
	«Владивостокский государственный университет экономики и сервиса» филиал ФГБОУ ВО «ВГУЭС» в г. Уссурийске

**Методические указания к практическим занятиям по дисциплине**

**ОП.11 Экономика организации**

Уссурийск 2020

Методические указания к практическим занятиям предназначены для обучающихся по специальности 40.02.01 Правовое обеспечение национальной безопасности, изучающих учебную дисциплину «Экономика организации».

Составитель: Родя Лариса Владимировна, преподаватель филиала ФГБОУ ВО «ВГУЭС» в г. Уссурийске

## **Содержание**

**Практическая работа №1 Сравнительная оценка организационно-правовых форм коммерческих и некоммерческих организаций**

**Практическая работа № 2 Расчет и оценка показателей использования основных и оборотных средств**

**Практическая работа № 3 Расчет показателей эффективности использования оборотных средств**

**Практическая работа № 4 Расчет показателей производительности труда**

**Практическая работа № 5 Расчет заработной платы различных категорий работников**

**Практическая работа № 6 Расчет прямых затрат на производство и реализацию продукции**

**Практическая работа № 7 Расчет косвенных затрат на производство и реализацию продукции**

**Практическая работа №8 Расчёт прибыли и рентабельности предприятия**

**Практическая работа № 9 Расчет розничной цены**

**Практическая работа № 10 Расчет показателей финансового состояния предприятия**

**Практическая работа №11 Разработка плана развития предприятия**

**Практическая работа №12 Составление резюме к бизнес - плану**

## **Раздел 1. Общие основы функционирования субъектов хозяйствования в условиях рынка**

### **Тема 1.1. Организация (предприятие) как основной субъект хозяйствования в рыночной экономике**

#### **№ 1 Сравнительная оценка организационно-правовых форм коммерческих и некоммерческих организаций.**

Цель работы: определять организационно-правовые формы организаций и законодательные, иные нормативно-правовые акты, регламентирующие их деятельность;

Приобретаемые навыки и умения: уметь распознавать организационно-правовые формы организаций и знать законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие их деятельность.

Норма времени: 2 часа.

Оснащение рабочего места: рабочая тетрадь

Контрольные вопросы:

Назовите организационно – правовые формы предприятия? Назовите действующие в России объединения предприятий? Назовите документы, регламентирующие деятельность данных форм на федеральном уровне и внутри самой организации.

Порядок выполнения:

Рассмотреть таблицу « Структура организационно-правовых форм, предусмотренных ГК РФ» и составить таблицу: «Основные характеристики организационно-правовых форм, предусмотренных ГК РФ», а также отдельно выписать документы, НПА, регламентирующие их деятельность.

Таблица «Структура организационно-правовых форм, предусмотренных ГК РФ»

<b>Наименование ОПФ</b>	<b>Краткое наименование</b>	<b>Определение</b>
Коммерческие организации	Организации, основная цель которых — получение прибыли и распределение её между участниками	
Хозяйственные товарищества	Коммерческие организации, в которых вклады в складочный капитал разделены на доли учредителей	
Полное товарищество	ПТ	Товарищество, участники которого (полные товарищи) от имени товарищества занимаются предпринимательской деятельностью и несут ответственность по его обязательствам не только своими вкладами в складочный капитал ПТ, но и принадлежащим им имуществом
Товарищество на вере	ТНВ	Товарищество, в котором наряду с полными товарищами имеется хотя бы один участник другого типа — вкладчик (коммандитист), который не участвует в предпринимательской деятельности и несет риск лишь в пределах своего вклада в складочный капитал ТНВ
Хозяйственные общества	Коммерческие организации, в которых вклады в уставный капитал разделены на доли учредителей	
Общество с ограниченной ответственностью	ООО	Хозяйственное общество, участники которого не отвечают по его обязательствам и несут риск лишь в пределах своих вкладов в уставный капитал ООО
Общество с дополнительной ответственностью	ОДО	Хозяйственное общество, участники которого солидарно несут субсидиарную (полную) ответственность по его обязательствам своим имуществом в одинаковом для всех кратном размере к стоимости их вкладов в уставный капитал ОДО
Открытое акционерное общество	ОАО	Хозяйственное общество, уставный капитал которого разделен на определенное число акций, владельцы которых могут

		отчуждать принадлежащую им часть без согласия других акционеров. Акционеры несут риск лишь в пределах стоимости принадлежащих им акций
Закрытое акционерное общество	ЗАО	Акционерное общество, акции которого распределяются только среди его учредителей или иного заранее определенного круга лиц. Акционеры преимущественное право приобретения акций, продаваемых другими его акционерами. Акционеры несут риск лишь в пределах стоимости принадлежащих им акций
Дочернее хозяйственное общество* (подвид хозяйственного общества, а не ОПФ)	ДХО	Хозяйственное общество признается дочерним, если принимаемые им решения в силу того или иного обстоятельства определяются другим хозяйственным обществом или товариществом (преобладающего участия в уставном капитале, согласно договору или иным образом)
Зависимое хозяйственное общество* (подвид хозяйственного общества, а не ОПФ)	ЗХО	Хозяйственное общество признается зависимым, если другое общество имеет более 20 % голосующих акций акционерного общества или более 20 % Уставного капитала общества с ограниченной ответственностью (ООО)
Производственные кооперативы	Добровольное объединение граждан на основе членства для совместной производственной или иной хозяйственной деятельности, основанной на личном трудовом участии и объединении его членами имущественных паевых взносов (в паевой фонд кооператива)	
Сельскохозяйственная артель (колхоз)	СПК	Кооператив, созданный для производства сельхозпродукции. Предусматривает 2 вида членства: член кооператива (работает в кооперативе и имеет право голоса); ассоциированный член (имеет право голоса лишь в отдельных, предусмотренных законом случаях)
Рыболовецкая артель (колхоз)	РПК	Кооператив, созданный для производства рыбной продукции. Предусматривает 2 вида членства: член кооператива (работает в

		кооперативе и имеет право голоса); ассоциированный член (правом голоса наделяется лишь в отдельных, предусмотренных законом случаях)
Кооперативное хозяйство (коопхоз)	СКХ	Кооператив, созданный главами КФХ и (или) гражданами, ведущими личные подсобные хозяйства, для совместной деятельности по производству сельхозпродукции, основанной на личном трудовом участии и объединении их имущественных паевых взносов (земельные участки КФХ и ЛПХ остаются в их собственности)
Унитарные предприятия	Унитарным признается предприятие, не наделенное правом собственности на закрепленное за ним собственником имущество. Унитарными могут быть только государственные и муниципальные предприятия	
Государственное (казенное) предприятие	ГКП	Унитарное предприятие, основанное на праве оперативного управления и созданное на базе имущества, находящегося в федеральной (государственной) собственности. Казенное предприятие создается по решению Правительства Российской Федерации
Муниципальное предприятие	МП	Унитарное предприятие, основанное на праве хозяйственного ведения и созданное на базе государственной или муниципальной собственности. Создается по решению уполномоченного на то государственного органа или органа местного самоуправления
Крестьянское (фермерское) хозяйство* (не является ОПФ)	КФХ	Правовая форма организации сельхозпроизводства, глава которой с момента её государственной регистрации признается индивидуальным предпринимателем, наделяется правом принятия всех решений по управлению ею, несет полную ответственность по её обязательствам. В рамках КФХ его члены объединяют свое имущество, принимают участие в его деятельности личным трудом. По обязательствам КФХ его

		члены несут ответственность в пределах своих вкладов
Некоммерческие организации	Организации, не преследующие цель получения прибыли и не распределяющие полученную прибыль между участниками	
Потребительский кооператив	ПК	Добровольное объединение граждан и юридических лиц на основе членства с целью удовлетворения материальных и иных потребностей участников, осуществляемое путем объединения его членами имущественных паевых взносов. Предусматривает 2 вида членства: член кооператива (с правом голоса); ассоциированный член (имеет право голоса лишь в отдельных, предусмотренных законом случаях)
Общественные и религиозные организации	Добровольное объединение граждан на основе общности интересов для удовлетворения духовных или иных нематериальных потребностей. Вправе осуществлять предпринимательскую деятельность лишь для достижения целей организации. Участники не сохраняют право собственности на переданное организации имущество	
Фонды	Организация, не имеющая членства, учрежденная гражданами и (или) юридическими лицами на основе добровольных имущественных взносов, преследующая социальные, благотворительные, культурные, образовательные или иные общественно полезные цели. Вправе заниматься предпринимательской деятельностью для реализации своих целей (в том числе путем создания хозяйственных обществ и участия в них)	



Учреждения	Организация, созданная собственником для осуществления управленческих, социально-культурных или иных функций некоммерческого характера и финансируемая им полностью или частично	
Объединения юридических лиц	Ассоциации (союзы), созданные юридическими лицами в целях координации предпринимательской деятельности и защиты своих имущественных интересов. Члены ассоциации сохраняют свою самостоятельность и права юридического лица	

Задание № 2 Составить таблицу: «Основные характеристики организационно-правовых форм, предусмотренных ГК РФ»

Виды ОПФ	Виды членства, ограничения	Документы регистрации	Управление	Ответственность	Прибыль	Выход	Плюсы и минусы
----------	----------------------------	-----------------------	------------	-----------------	---------	-------	----------------

Пример заполнения

Виды ОПФ	Виды членства, ограничения	Документы регистрации	Управление	Ответственность	Прибыль	Выход	Плюсы и минусы
ООО (общество с ограниченной ответственностью)	Предусматривает один вид членства — участник. Им может быть физическое или юридическое лицо (их возможная численность — от 1 до 50).	Устав, учредительный договор, протокол организационного собрания, заявление о регистрации	Органы управления: общее собрание участников, дирекция. Кол-во голосов по соглашению участников оговаривается в учредительных документах (рекомендация:	Участники несут риск убытков в пределах стоимости внесенных ими вкладов в уставный капитал общества.	Прибыль, направляемая на дивиденды, распределяется между участниками пропорционально их долям в уставном	При выходе участник вправе: получить долю деньгами, натурой, передать часть её или всю другому лицу	Если численность участников превышает 15—20, то снижается чувство собственника и оперативность управления.. , если участники не хотят передать все права по управлению

	Другое общество не может быть единственным участником, если оно состоит из 1 лица.		пропорционально доле в уставном капитале).		капитале.	(участники в этом имеют преимущественное право перед третьими лицами).	узкому кругу лиц.
ОДО (общество с дополнительной ответственностью)	Предусматривается один вид членства — участник. Им может быть физическое или юридическое лицо (их возможная численность — от 1 до 50). Другое общество не может быть единственным участником, если оно состоит из 1 лица.	Устав, учредительный договор, протокол организационного собрания, заявление о регистрации	Органы управления: общее собрание участников, дирекция. Количество голосов участника пропорционально доле его вклада в Уставный капитал (если не предусмотрено иное).	Участники солидарно несут ответственность своим имуществом в равном для всех кратном размере к стоимости их вкладов. Ответственность по обязательствам обанкротившегося участника передается другим участникам.	Прибыль, направляемая на дивиденды, распределяется между участниками пропорционально их долям в уставном капитале.	При выходе из ОДО участник вправе: получить свою долю деньгами, натурой, передать часть её или всю другому участнику (участники в этом имеют преимущественное право перед третьими лицами).	Численность участников будет установлена Законом. ОДО предпочтительно, если участники имеют высокую квалификацию, доверяют друг другу. Высокая ответственность участников способствует повышению качества их деятельности, росту доверия к ним других организаций
ПАО (публичное акционерное общество)	Один вид членства — акционер. Им может быть физическое или юридическое	Устав, учредительный договор, заявление о регистрации	Органы управления: общее собрание акционеров, наблюдательный совет, правление (дирекция) во главе	Акционеры несут ответственность в пределах стоимости принадлежащих им акций.	Прибыль, направляемая на дивиденды, распределяется между	Чтобы «выйти» из общества или его	Данная форма предпочтительна, если: участники не хотят доверить управление узкому кругу

	лицо (численность не ограничивается). Другое общество не может быть единственным акционером, если оно состоит из 1 лица. Акции распределяются только среди учредителей или заранее определенного круга лиц.		с председателем (директором). Доля привилегированных (не голосующих) акций не должна превышать 25 %.		акционерами пропорционально количеству принадлежащих им акций.	акционерам. Акционеру, выходящему для создания КФХ выделяется земельный участок и имущество согласно уставу.	квалифицированных работников (или если таковые отсутствуют); Участники хотят ограничить свой состав заранее определенным кругом лиц
ОАО (открытое акционерное общество)	Один вид членства — акционер. Им может быть физическое или юридическое лицо (численность не ограничивается). Другое хозяйственное общество не может быть единственным акционером,	Устав, учредительный договор, заявление о регистрации	Органы управления: общее собрание акционеров, наблюдательный совет, правление (дирекция) во главе с председателем (директором). Доля привилегированных (не голосующих) акций не должна превышать 25 %.	Акционеры несут ответственность в пределах стоимости принадлежащих им акций.	Прибыль, направляемая на дивиденды, распределяется между акционерами пропорционально количеству принадлежащих им акций.	Чтобы «выйти» из продает все свои акции любому лицу. Акционеру, выходящему для создания КФХ выделяется земельный участок и имущество согласно уставу.	Численность акционеров не ограничена. В сельском хозяйстве неэффективны. Предпочтительны при необходимости осуществления крупных капвложений (путем привлечения в участники потенциальных инвесторов).

	если оно состоит из 1 лица.						
ДХО (дочернее хозяйственное общество)	Участниками могут быть физические и юридические лица (товарищества, общества). ДХО не вправе самостоятельно определять свои решения, так как зависит от другого хозяйственного (основного или материнского) общества, товарищества.	Устав, учредительный договор, заявление о регистрации	Органы управления: собрание участников, правление, председатель.	Участник (основное или материнское общество) отвечает по долгам ДХО, если они возникли его вине. ДХО не отвечает по долгам участника.	Прибыль, направляемая на дивиденды, распределяется между участниками пропорционально их долям в уставном капитале.	В соответствии с учредительными документами, в зависимости от вида ОПФ.	ДХО не отвечает по долгам основного (материнского) общества (товарищества). Вместе с тем ДХО зависит от основного.
ЗХО (зависимое хозяйственное общество)	Участниками могут быть физические и юридические лица (общества). Хозяйственное общество (АО или ООО) признается зависимым, если: более 20	Устав, учредительный договор, заявление о регистрации.	Органы управления: собрание участников, правление, председатель.	Участник несет ответственность в пределах стоимости своих акций или доли в уставном капитале ЗХО.	Прибыль, направляемая на дивиденды, распределяется между участниками пропорционально количеству принадлежащих им	В соответствии с учредительными документами, в зависимости от вида ОПФ.	ЗХО не отвечает по долгам преобладающего участника (АО, которому принадлежит более 20 % голосующих акций или более 20 % уставного капитала ООО). Вместе с тем ЗХО зависит от

	% голосующих акций АО или более 20 % уставного капитала другому, т. н. преобладающему или участвующему обществу. Численность участников не ограничивается.				акций или долям в уставном капитале.		преобладающего общества.
ТНВ (товарищество на вере)	Два вида членства — полный товарищ и вкладчик. Полными товарищами могут быть индивидуальные предприниматели (ИП) и (или) коммерческие организации. Вкладчиками могут быть граждане и юридические лица. В ТНВ	Учредительный договор, протокол организационного собрания, заявления от полных товарищей (они становятся ИП), заявление на регистрацию ТНВ	Органы управления: собрание полных товарищей, уполномоченный (директор) ТНВ. Количество голосов полных товарищей по согласованию сторон оговаривается в учредительном договоре (рекомендация: пропорционально долям в складочном капитале).	Полные товарищи несут ответственность всем своим имуществом, вкладчики — риск убытков в размере стоимости своих вкладов в складочный капитал.	Прибыль, направляемая на дивиденды, распределяется между полными товарищами и вкладчиками пропорционально их долям в складочном капитале. В первую очередь дивиденды выплачиваются	При выходе из ТНВ товарищ получает долю участия в складочном капитале, а вкладчик — стоимость своего вклада. Полный товарищ вправе: передать часть доли или всю её другому	Управление отличается оперативностью. Полные товарищи должны быть единомышленниками, пользоваться доверием вкладчиков, иметь высокую квалификацию и развитое чувство ответственности. В противном случае высока вероятность разного рода отрицательных последствий.

	должен быть хотя бы 1 полный товарищ и 1 вкладчик. Полным товарищем можно быть только в одном товариществе. Численность полных товарищей и вкладчиков не ограничивается.				тся вкладчикам. Размер дивиденда на единицу вклада у полных товарищей не может быть выше, чем у вкладчиков.	участнику (третьему лицу — с согласия полных товарищей). вкладчику такое согласие не требуется.	
ПТ (полное товарищество)	Один вид членства — полный товарищ. Ими могут быть индивидуальные предприниматели (ИП) и (или) коммерческие организации. Лицо может быть участником только одного ПТ. Число участников —	Учредительный договор, протокол организационного собрания, заявления на ИП и регистрацию ПТ.	Органы управления: собрание участников, уполномоченный (если предусмотрен). Каждый участник вправе представлять товарищество, имеет 1 голос, а решение считается принятым, если одобрено всеми участниками (если не оговорено иное в УД)	Участники солидарно несут субсидиарную ответственность своим имуществом по обязательствам ПТ (включая тех, кто не является учредителем).	Направляется на дивиденды прибыль, распределяется между полными товарищами пропорционально их долям в складочном капитале.	При выходе из ПТ участник вправе: получить стоимость своей доли в СК (натурой — по соглашению), передать её часть или всю другому участнику (третьему лицу — с согласия	Участники должны иметь высокую квалификацию, пользоваться взаимным доверием. При соблюдении этих требований управление имеет высокую оперативность, эффективность. Если участники не отвечают этим требованиям, то высока вероятность разного рода отрицательных

	не менее двух.					остальных полных товарищей).	последствий.
СПК (сельскохозяйственный производственный кооператив)	Два вида членства — член и ассоциированный член (ими могут быть только физические лица). Минимальная численность членов СПК — 5 чел.	Устав, протокол организационного собрания, заявление о регистрации.	Органы управления: общее собрание членов; наблюдательный совет (избирается если число членов не менее 50); правление (или председатель). Ассоциированные члены имеют право голоса лишь в отдельных случаях. Каждый член кооператива имеет 1 голос.	Кооператив отвечает по своим обязательствам всем своим имуществом. Члены кооператива несут субсидиарную ответственность по обязательствам кооператива в размере, предусмотренном уставом кооператива, но не менее чем 0.5 % обязательного пая.	Прибыль, распределяемая между участниками, делится на 2 части: дивиденды, выплачиваемые пропорционально взносам ассоциированных членов и дополнительным паям членов; кооперативные выплаты, выдаваемые членам пропорционально трудовому участию.	При выходе из СПК участник вправе: получить стоимость своего паевого взноса деньгами, натурой, передать его часть или весь другому участнику (третьему лицу — с согласия остальных участников).	Численность участников ограничена лишь нижним пределом — 5 человек. Если число участников превышает 15-20, то снижается чувство собственника. СПК предпочтителен, если участники не хотят доверить управление узкому кругу квалифицированных работников (или если таковых нет). Управление недостаточно оперативное. Каждый участник, независимо от размера взноса, имеет 1 голос (риск не пропорционален вкладу).
ОСПК (обслуживающий сельскохозяйственный кооператив)	Два вида членства — член и ассоциированный член	Устав, протокол организационного собрания, заявление о	Органы управления: общее собрание членов, наблюдательный	Кооператив отвечает по своим обязательствам всем своим	Доход, распределяемый между участниками	При выходе из ОСПК участник вправе:	Численность участников ограничена лишь нижним пределом

енный потребительский кооператив)	ый член (ими могут быть физические и юридические лица). Минимальная численность членов ОСПК — 5 граждан или 2 юридических лица.	регистрации.	совет, правление (или председатель). Ассоциированные члены имеют право голоса лишь в отдельных случаях. Каждый член кооператива имеет 1 голос.	имуществом. Члены кооператива обязаны погасить убытки путем внесения дополнительных взносов.	, делится на 2 части: дивиденды, выплачиваемые пропорционально взносам ассоциированных членов и дополнительным паям членов; кооперативные выплаты, выдаваемые членам пропорционально пользованию ими основными видами услуг кооператива (уставом может быть предусмотрено иное)	получить стоимость своего паевого взноса деньгами, натурой, передать его часть или весь другому участнику (третьему лицу — с согласия остальных Участников).	— 5 человек или 2 юридических лица. Если число участников превышает 15-20, то снижается чувство собственника. ОСПК предпочтителен, если участники не хотят доверить управление узкому кругу квалифицированных работников (или если таковых нет). Управление недостаточно оперативное. Каждый участник, независимо от размера взноса, имеет 1 голос (риск не пропорционален вкладу).
КФХ крестьянское (фермерское)	Два вида членства — глава и член	Заявление на регистрацию КФХ, заявление	Все решения по управлению КФХ принимает его глава	Глава КФХ по обязательствам КФХ несет	Распределяется главой КФХ по	Вышедший из КФХ имеет право	В течение первых 5 лет деятельности КФХ имеет льготы



хозяйство	КФХ (может быть и один — глава КФХ). Численность членов не ограничивается.	на выдел земельного участка в счет земельных долей, соглашение между членами КФХ (по их усмотрению)	(если иное не предусмотрено соглашением)	полную ответственность, а члены КФХ — риск в пределах стоимости своих вкладов.	своему усмотрению (если в соглашении между членами КФХ не оговорено иное)	на получение денежной компенсации в размере своей доли в имуществе хозяйства. Земля и имущество при выходе члена раздела не подлежат. Размеры долей считаются равными (если в соглашении между членами КФХ не оговорено иное)	по налогам. Глава КФХ должен пользоваться доверием остальных его членов. Управление отличается оперативностью. В современных условиях создать полноценное КФХ за счет имущественных паев членов семьи, как правило, не удастся (так как имущества в предприятиях осталось мало).
ГКП государственное (казенное) предприятие	Участником предприятия является его учредитель — Правительство РФ. Казенное предприятие основано на праве оперативного управления	Устав, утвержденный Правительством РФ	Все решения по управлению предприятием принимает руководитель либо иной орган, который назначается собственником его имущества	По своим обязательствам отвечает всем своим имуществом. Не отвечает по обязательствам учредителя. Российская Федерация несет субсидиарную	Условия использования прибыли оговариваются в уставе, утверждаемом учредителем	Ликвидация предприятия осуществляется по решению Правительства РФ	Предприятие может получать помощь со стороны государства. Однако, руководство и другие работники предприятия не будут в достаточной мере заинтересованы в

	переданным ему Федеральным имуществом.			ответственность по обязательствам казенного предприятия при недостаточности его имущества			эффективной работе. ГКП, как правило, не способны конкурировать с частными предприятиями.
МП (муниципальное предприятие)	Участником предприятия является его Учредитель — уполномоченный государственный орган или орган местного самоуправления. Данный тип унитарного предприятия основан на праве хозяйственного ведения.	Устав, утвержденный уполномоченным на то государственным органом или местным органом самоуправления	Все решения по управлению предприятием принимает руководитель либо иной орган, который назначается собственником его имущества	По своим обязательствам всем своим имуществом. Не отвечает по обязательствам учредителя. Собственник имущества отвечает по обязательствам предприятия, если его банкротство наступило по вине собственника имущества	Условия использования прибыли оговариваются в уставе, утверждаемом учредителем	Ликвидация предприятия осуществляется по решению учредителя — собственника его имущества	Предприятие может получать помощь со стороны государства или органа местного самоуправления. Однако, руководство и другие работники предприятия не будут в достаточной мере заинтересованы в эффективной работе. МП, как правило, не способны конкурировать с частными предприятиями.

## Раздел 2. Материально-технические и трудовые ресурсы организации

### Тема 2.1. Основной капитал и его роль в производстве

#### Практическая работа № 2 Расчет и оценка показателей использования основных и оборотных средств

**Цель:** освоение первичных навыков по расчету и оценке показателей использования основных и оборотных средств

##### Задача 1

Определите среднегодовую стоимость основных средств, используя известные вам способы. Данные для решения:

Показатель	Значение, тыс. руб.
Стоимость на начало года	15 000
Стоимость введенных основных средств:	
в марте	200
в июне	150
в августе	250
Стоимость выбывших основных средств:	
в феврале	100
в октябре	300

##### Задача 2

Первоначальная стоимость группы объектов на 1 января составляла 160 тыс. руб., срок фактической эксплуатации – 3 года.

Рассчитайте остаточную стоимость и коэффициент износа на ту же дату, если амортизация начисляется а) линейным способом; б) способом уменьшаемого остатка (коэффициент ускорения 2); в) способом суммы чисел лет срока полезного использования. Для данной группы объектов определен срок полезного использования 10 лет.

Стоимость основных средств в соответствии с классификацией по вещественно-натуральному составу на 1 января составляла:

Группы основных средств	Стоимость, млн. руб.
Здания	30
Сооружения	8
Машины и оборудование	48
Средства транспортные	6
Инвентарь производственный и хозяйственный	5
Прочие основные средства	3

В феврале текущего года было сдано в эксплуатацию здание цеха стоимостью 5 млн. руб.; в мае закуплено оборудование общей стоимостью 10 млн. руб.; в сентябре списано морально и физически устаревшее оборудование на сумму 3 млн. руб.

Определите структуру основных средств на начало и на конец года, долю активной и пассивной частей на начало и конец года, значения коэффициентов выбытия и обновления

основных средств.

### Задача 3

В создание объекта основных средств была вложена сумма 5000 тыс. руб. С помощью объекта предполагается произвести 10 000 ед. продукции.

Определите сумму амортизации за год, в течение которого произведено 2000 ед. продукции.

### Задача 4

Известна стоимость основных средств на 1 января: по группам составляла тыс. руб.:

Группы основных средств	Стоимость, тыс. руб.
Здания	30 000
Сооружения	8 000
Машины и оборудование	48 000
Средства транспортные	6 000
Инвентарь производственный и хозяйственный	5 000
Прочие основные средства	3 000

В феврале было введено новое здание цеха стоимостью 1000 тыс. руб., а в июле приобретено оборудование на сумму 12 000 тыс. руб. Предприятие выпустило за год 23 000 т продукции А стоимостью 1000 руб./т и 35 000 т продукции Б стоимостью 1500 руб./т.

Основные сведения о работе ведущего оборудования представлены в таблице:

Показатели	Оборудование для выпуска продукции	
	А	Б
Количество агрегатов, ед.	2	4
Режим работы	непрерывный	прерывный
Календарный фонд, ч	8760	8760
Режимный фонд, ч	–	4000
Простои, ч:		
фактические	720	192
плановые	1,6	3,4
Производительность по технической норме, т/ч		

Рассчитайте коэффициент фондоотдачи и коэффициенты использования оборудования.

### Задача 5

Первоначальная стоимость основных средств на начало года – 5000 тыс. руб. За год введены основные средства на сумму 250 тыс. руб. и выведены на сумму 300 тыс. руб. Определите среднегодовую стоимость основных средств и первоначальную стоимость на

конец года.

Группы основных средств	Стоимость на начало года, тыс. руб.	Введены			Выведены	
		Месяц ввода	Количество, ед.	Стоимость, тыс. руб.	Месяц выбытия	Стоимость, тыс. руб.
Здания	10 000	Май	1	1000	Ноябрь	500
Сооружения	1 000					
Оборудование	20 000	Март	1	2000		
Средства транспортные	500	Август	2	50		
Инвентарь	200				Июнь	90

### **Задача 6**

Рассчитайте среднегодовую стоимость основных средств по следующим данным:

### **Задача 7**

Определите величину физического износа ленточного конвейера на 1 января 2001 г., если он установлен в 1997 г., а срок полезного использования составляет 5 лет.

### **Задача 8**

Установите процент физического износа здания цеха, если его первоначальная стоимость составляла 6 038 760 руб., а остаточная стоимость – 3 114 030 руб.

Установите остаточную стоимость основных средств электролизного цеха на 1 января 2011 г. по следующим данным:

Наименование объекта	Количество единиц	Год ввода	Стоимость единицы, ден.ед.	Норма амортизации, %
Здание корпуса	1	1968	11 047 720	1,7
Трубопроводы стальные		1968	402 200	10,0
Ковш вакуумный	6	1986	203 640	10,0
То же	3	1992	211 730	10,0
Устройство ограждений		1973	102 690	2,1
Портальная машина	1	1997	306 780	20,0

### **Задача 9**

Балансовые запасы руды на руднике составляли 40 000 тыс. т., производительность рудника – 1000 тыс. т/г.

Рассчитайте сумму амортизации на 1 т добытой руды и сумму годовой амортизации при условии, что объем капитальных вложений – 9000 млн руб.;

Как изменится амортизация на единицу продукции, если производительность рудника увеличится на 500 тыс. т / г?

### **Задача 10**

Стоимость основных средств предприятия на начало года – 340 млн. руб. За год введены основные средства на сумму: 45 млн. руб. в июне, 9 млн. руб. в сентябре; выведены на сумму: 5,9 млн. руб. в апреле, 21 млн. руб. в мае.

Годовой выпуск продукции составил 1000 тыс. т, средняя цена продукции – 250 руб./т.

Рассчитайте коэффициенты выбытия и обновления основных средств, фондоемкость и фондоотдачу.

### **Задача 11**

Определите коэффициенты экстенсивного использования оборудования цеха при следующих условиях:

Количество смен	2
Продолжительность смены, ч	8
Количество выходных дней в году	104
Количество праздничных дней	10
Количество агрегатов	5
Фактические простои по цеху, ч.	887

### **Задача 12**

Найдите коэффициенты экстенсивного, интенсивного использования электролизеров и интегральный коэффициент исходя из следующих данных:

Отработано ванно-суток	119 530	
Календарное количество ванно-суток	121 180	
Выпуск металла, тыс. т	120,2	
Производительность по технической норме, т/сут	1,03	электролизера

## **Тема 2.2.оборотный капитал**

### **Практическая работа № 3 Расчет показателей эффективности использования оборотных средств**

**Цель:** освоение первичных навыков работы по расчету показателей эффективности использования оборотных средств

#### **Задача 1**

Определите и проанализируйте структуру оборотных средств предприятий по следующим данным:

Элементы оборотных средств	Сумма, млн. руб.	
	Предприятие 1	Предприятие 2
Производственные запасы	94,70	94,92
Незавершенное производство	16,15	27,64

Расходы будущих периодов	134,15	5,32
Готовая продукция	17,65	30,02
Прочие	87,35	62,1

### Задача 2

Рассчитайте среднеквартальные и среднегодовые остатки оборотных средств, а также оборачиваемость оборотных средств (длительность оборота) и коэффициент оборачиваемости за год, используя следующие данные:

Остатки оборотных средств		Объем реализованной продукции	
Дата	Сумма, тыс. руб.	квартал	Сумма, тыс. руб.
на 1 января 2002 г.	2500	I	3000
на 1 апреля 2002 г.	2600	II	3500
на 1 июля 2002 г.	2400	III	2900
на 1 октября 2002 г.	2400	IV	3100
на 1 января 2003 г.	2500		

### Задача 3

Средние остатки оборотных средств в 2002 г. составляли 15 885 тыс. руб., а объем реализованной продукции за тот же год – 68 956 тыс. руб. В 2003 г. длительность оборота планируется сократить на 2 дня.

Найдите сумму оборотных средств, которая необходима предприятию при условии, что объем реализованной продукции останется прежним.

### Задача 4

Определите и проанализируйте структуру оборотных средств предприятий по следующим данным:

Элементы оборотных средств	Сумма, млн. руб.	
	Предприятие 1	Предприятие 2
Производственные запасы	84,70	94,92
Незавершенное производство	66,15	17,64
Расходы будущих периодов	171,15	5,32
Готовая продукция	20,65	22,12
Прочие	7,35	–

Средние остатки оборотных средств составляли, тыс. руб.:

На 1 января	1235
На 1 февраля	1245
На 1 марта	1255
На 1 апреля	1240

На 1 августа	1266
На 1 сентября	1230
На 1 октября	1244
На 1 ноября	1256

На 1 мая	1278
На 1 июня	1246
На 1 июля	1270

На 1 декабря	1265
На 31 декабря	1250

Рассчитайте:

1. Среднеквартальные и среднегодовые остатки оборотных средств;
2. Оборачиваемость оборотных средств (длительность оборота) по кварталам и за год, если объем реализованной продукции составил, тыс. руб.:

в I квартале	1456
во II квартале	1266
в III квартале	1894
в IV квартале	1704

3. Коэффициент оборачиваемости за год.

## Тема 2.4. Организация труда и заработной платы

### Практическая работа № 4 Расчет показателей производительности труда

**Цель:** освоение первичных навыков работы по расчету показателей производительности труда

#### Задача 1

В отчетном году выпуск продукции по предприятию составил 8600 тыс. руб., в плановом году намечается прирост производства продукции на 370 тыс. руб., который должен быть обеспечен без увеличения численности работающих.

Определить: планируемый рост производительности труда по предприятию; необходимое снижение трудоемкости производственной программы для обеспечения роста производительности труда.

#### Задача 2

В базисном году численность промышленно-производственного персонала предприятия составила 520 чел. В плановом году предполагается увеличить объем производства продукции на 3% и достичь экономии работников в количестве 12 чел.

Определить планируемое повышение производительности труда.

#### Задача 3

Объем произведенной на предприятии за год продукции составил 200 тыс. т.

Рассчитайте показатели производительности труда, основываясь на данных, представленных в таблице:

Категория	Численность, чел.	Годовой фонд рабочего времени одного работника, ч
Рабочие, в т.ч.:		
основные		
вспомогательные	100	1712
Руководители	50	1768



Специалисты	10	1701
Служащие	5	1768

## Тема 2.4. Организация труда и заработной платы

### Практическая работа № 5 Расчет заработной платы различных категорий работников

**Цель:** приобрести навыки по расчету заработной платы различных категорий работников промышленного предприятия

#### Методические рекомендации:

#### Экономическая сущность заработной платы. Тарифная система

Заработная плата – это цена, выплачиваемая за использование труда

Различают номинальную и реальную заработную плату.

**Номинальная заработная плата** – это сумма денег, полученная работником за месяц

**Реальная заработная плата** – это как бы «покупательная способность» номинальной зарплаты, т.е. количество товаров и услуг, которые можно приобрести на номинальную зарплату.

Для распределения зарплаты внутри предприятия между различными категориями работающих предприятие самостоятельно разрабатывает для себя соответствующие документы, которые составят тарифную систему.

**Тарифная система** состоит из следующих документов:

- единый тарифно-квалификационный справочник;
- тарифная сетка;
- схема должностных окладов.

#### Формы оплаты труда

Тарифная система предполагает использование 2 форм оплаты труда: сдельной и повременной. И та, и другая, могут быть:

- индивидуальной;
- коллективной (бригадной)

При индивидуальной оплате оплачивается количество изготовленной продукции индивидуальным рабочим или отработанные им часы.

При коллективной оплате оплачивается конечный результат бригады

#### **Разновидности индивидуальной сдельной оплаты труда**

##### 1. *Прямая сдельная оплата труда.*

Зарплата рабочего за месяц зависит от количества изготовленной им продукции и от квалификации рабочего.

Размер прямой сдельной зарплаты считается по формуле:

Где  $N$  – количество изготовленных изделий, шт.

$P_{сд}$  – сдельная расценка, т.е. оплата за изготовление одной штуки, руб.

$b$  – количество разновидностей изготавливаемых изделий

Сдельная расценка рассчитывается по формуле:

Где  $C_{ч}$  – часовая тарифная ставка соответствующего разряда, руб.

$T_{шт.к.}$  – штучное калькуляционное время, час.

Штучно-калькуляционное время – это время на изготовление одного изделия.

Прямая сдельная оплата труда применяется редко, т.к. недостаточно заинтересовывает рабочего в росте производительности труда.

## 2. Сдельно-премиальная оплата труда

При этой форме дополнительно к основному заработку при условии выполнения установленных количественных и качественных показателей выплачивается ещё премия. Предприятие самостоятельно разрабатывает премиальное положение.

Размер заработка при этой системе рассчитывается по формуле:

Где П – установленный процент премии согласно премиальному положению, %

Применяется широко.

### Пример А

Дневная тарифная ставка вспомогательного рабочего составляет 800 рублей. Он обслуживает 2 объекта:

– бригада основных рабочих со сменным заданием 1000 кг. продукции;

– бригада основных рабочих со сменным заданием 500 кг. продукции.

За месяц 1-я бригада сдала 30 тонн продукции, а 2-я бригада – 15 тонн. Определить заработную плату вспомогательного рабочего за месяц.

**Решение:**

1. Определяем размер часовой ставки работника

$$C_{\text{ч}}^{\text{косв}} = \frac{800}{8} = 100 \text{ руб.}$$

2. Определяем часовые нормы выработки бригад:

$$H_1 = \frac{1000}{8} = 125 \text{ кг.}$$

$$H_2 = \frac{500}{8} = 62,5 \text{ кг.}$$

3. Определяем размер косвенной сдельной расценки:

$$P_{\text{косв1}} = \frac{100}{2 \times 125} = 0,4 \text{ руб}$$

$$P_{\text{косв2}} = \frac{100}{2 \times 62,5} = 0,8 \text{ руб}$$

4. Определяем размер заработка вспомогательного рабочего за месяц

$$ЗП_{\text{всп}} = 0,4 \times 30000 + 0,8 \times 15000 = 24000 \text{ руб.}$$

5. **Аккордная система оплаты труда.**

При этой форме оплаты заранее устанавливается объем работ, сумма заработка за него, максимальный срок окончания работы. При досрочном выполнении работы может выплачиваться ещё премия.

### Пример А

Электрик выполняет работы по договору. Ему установлен размер заработка 45000 руб. при условии выполнения работы за 20 дней. Фактически работник выполнил необходимый объем работ за 23 дня. Согласно договору, за каждый день просрочки заработная плата уменьшается на 1%. Определить размер заработка работника.

**Решение**

1. Определяем % снижения заработка рабочего:

23 дня соответствует 100%

3 дня соответствует X%

$$X = \frac{3 \times 100}{23} = 13\%$$

2. Определяем размер заработка работника за период выполнения работ:

$$ЗП_{\text{аккорд}} = 45000 - \frac{45000 \times 13}{100} = 39150 \text{ руб.}$$

## **Разновидности индивидуальной повременной оплаты труда**

### **1. Простая повременная система.**

Заработная плата рабочего считается по формуле:

Где

$C_{\text{ч}}$  – часовая тарифная ставка рабочего-повременщика соответствующего разряда, руб.

$T$  – отработанное рабочим за месяц время, час.

Применяется редко, т.к. не заинтересовывает рабочего в росте производительности труда.

### **2. Повременно-премиальная система.**

Премия выплачивается при условии выполнения установленных количественных и качественных показателей.

### **3. Окладная система оплаты труда**

Для оплаты труда инженерно-технических работников, младшего обслуживающего персонала, охраны применяются следующие формы оплаты труда:

– **окладная система.**

Размер заработка рассчитывается по формуле:

Где

$O$  – размер месячного оклада по штатному расписанию, руб.

$D_{\text{р}}$  – количество рабочих дней в месяце

$D_{\text{ф}}$  – количество фактически отработанных работником дней.

– **Окладно-премиальная система.**

Размер заработка считается по формуле:

#### **Коллективная (бригадная) форма оплаты труда**

Предусматривает выплату вознаграждения по коллективным конечным результатам.

Коллективная форма основывается на той же тарифной системе, что и индивидуальная.

Коллективная оплата может быть:

– сдельной;

– повременной.

Распределение коллективного заработка между членами бригады может производиться следующими способами:

#### **1. – Оплата поровну – пропорционально отработанному времени.**

Применяется на технологически однотипных, одинаковых по сложности работах, например, на штамповке.

Расчет зарплаты каждому работнику производится в следующей последовательности:

– Определяется количество отработанных бригадой человеко-часов:

– Определяется стоимость 1 человеко-часа

Где

$\sum ЗП_{\text{бр}}$  – сумма, заработанная бригадой за месяц, руб.

– Определяется заработная плата за месяц каждого члена бригады

### **Пример Б**

В бригаде работают 3 токаря 3 разряда. Общий бригадный заработок за месяц составил 82000 руб. 1-й работник отработал 170 час. 2-й работник отработал 152 час, 3-й работник отработал 160 часов за месяц. Определить заработную плату каждого работника бригады.

#### **Решение**

1. Определяется количество отработанных бригадой человеко-часов:

$$\sum T_{ч.ч} = 170 + 152 + 160 = 482 \text{ час.}$$

2. Определяется стоимость 1 человеко-часа

$$C_{ч.ч} = \frac{82000}{482} = 170,1 \text{ руб.}$$

Определяется заработная плата за месяц каждого члена бригады

$$ЗП1 = 170,1 \times 170 = 28917 \text{ руб.}$$

$$ЗП2 = 170,1 \times 152 = 25855,2 \text{ руб.}$$

$$ЗП3 = 170,1 \times 160 = 27216 \text{ руб.}$$

2. *Оплата труда в соответствии с присвоенными рабочим тарифными разрядами и фактически отработанным временем*

Используется в том случае, если рабочие в бригаде имеют разные разряды и выполняют разные по сложности работы.

Расчет заработка производится в следующей последовательности:

1. определяется тарифная заработная плата каждого члена бригады:

Где

T – количество часов, отработанных рабочим за месяц

2. Определяется сумма заработка по тарифу всех рабочих:
3. определяется коэффициент корректировки, позволяющий корректировать заработную плату по тарифу каждого члена бригады относительно фактической заработной платы бригады
4. определяем размер заработной платы для каждого рабочего:

### **Пример В**

На участке механической обработки деталей работают 3 фрезеровщика – 3, 4 и 5 разряда. Общий бригадный заработок за месяц составил 91000 руб. Рабочий 3 разряда отработал 170 часов; рабочий 4 разряда отработал 152 часа; рабочий 5 разряда отработал 160 часов. Часовые тарифные ставки работников 3,4, 5 разрядов соответственно 200, 210, 220 руб. Определить размер заработной платы каждого работника бригады.

#### **Решение**

1. Определяется тарифная заработная плата каждого члена бригады:

$$ЗП_{\text{т3р-да}}^P = 200 \times 170 = 34000 \text{ руб.}$$

$$ЗП_{\text{т4р-да}}^P = 210 \times 152 = 31920 \text{ руб.}$$

$$ЗП_{\text{т5р-да}}^P = 220 \times 160 = 35200 \text{ руб.}$$

2. Определяется сумма заработка по тарифу всех рабочих:

$$\sum ЗП_{\text{т}} = 34000 + 31920 + 35200 = 101120 \text{ руб.}$$

3. Определяется коэффициент корректировки, позволяющий корректировать заработную плату по тарифу каждого члена бригады относительно фактической заработной платы бригады

$$K_{\text{кор}} = \frac{91000}{101120} = 0,90$$

4. Определяется размер заработной платы для каждого рабочего:

$$ЗП_{\text{3р-да}} = 34000 \times 0,9 = 30600 \text{ руб.}$$

$$ЗП_{\text{4р-да}} = 31920 \times 0,9 = 28728 \text{ руб.}$$

$$ЗП_{\text{5р-да}} = 35200 \times 0,9 = 31680 \text{ руб.}$$

### Порядок выполнения работ:

Решить задачи, согласно приведенным алгоритмам.

### Порядок формирования индивидуального задания:

Выделенные *жирным курсивом цифры* увеличиваются на коэффициент, соответствующий номеру студента по списку.

$$K = 1 + \frac{N^e}{100}$$

Если студент имеет №5, то  $K=1,05$ ; Если №20, то 1,2, и.т.д.

### Пример 1

#### Сдельная система оплаты труда

Рабочий 4 разряда за месяц изготовил 900 штук изделий А (норма штучно-калькуляционного времени 10 мин= $0,17$  ч.) и 800 штук изделий Б (норма времени 5 мин.= $0,08$  ч.). Часовая тарифная ставка 43,57 руб..

#### Решение

1. Определяем сдельные расценки по изделиям:

$$P_{\text{сдА}} = 43,57 \times 0,17 = 7,4 \text{ руб.}$$

$$P_{\text{сдБ}} = 43,57 \times 0,08 = 3,5 \text{ руб.}$$

2. Определяем размер сдельной заработной платы рабочего за месяц

$$ЗП_{\text{сд}} = 900 \times 7,4 + 800 \times 3,5 = 9460 \text{ руб.}$$

### Задача 1

Рабочий 6 разряда за месяц изготовил 1500 штук изделий А (норма штучно-калькуляционного времени 10 мин=0,17 ч.) и 1000 штук изделий Б (норма времени 5 мин.=0,08 ч.). Часовая тарифная ставка 52,86 руб. Оформить наряд на сдельную работу (приложение Б)

Определить размер сдельного заработка за месяц.

### Пример 2

#### Сдельная система оплаты труда

Часовая тарифная ставка рабочего 4 разряда 210 руб. Норма выработки деталей 3дет/час. За месяц рабочий изготовил 400 деталей. Определить сдельную расценку и размер сдельного заработка.

#### Решение

1. Определяем сдельную расценку

$$P_{сд} = \frac{210}{3} = 70 \text{ руб.}$$

2. Определяем размер сдельного заработка работника

$$ЗП_{сд} = 70 \times 400 = 28000 \text{ руб.}$$

### Задача 2

Часовая тарифная ставка рабочего 4 разряда 210 руб. Норма выработки деталей 1дет/час. За месяц рабочий изготовил 1400 деталей. Определить сдельную расценку и размер сдельного заработка.

### Пример 3

#### Сдельно-премиальная система оплаты труда

Рабочий 4 разряда за месяц изготовил 150 штук изделий А (норма штучно-калькуляционного времени 10 мин=0,17 ч.) и 100 штук изделий Б (норма времени 5 мин.=0,08 ч.). Часовая тарифная ставка 250 руб. Процент премии, согласно премиальному положению, 40% Условия премирования работником выполнены. Определить размер заработка рабочего за месяц.

#### Решение

1. Определяем сдельные расценки по изделиям:

$$P_{сд1} = 250 \times 0,17 = 42,5 \text{ руб.}$$

$$P_{сд2} = 250 \times 0,08 = 20 \text{ руб.}$$

2. Определяем размер сдельной премиальной заработной платы рабочего за месяц

$$ЗП_{сд,пр.} = (150 \times 42,5 + 100 \times 20) \times \left(1 + \frac{40}{100}\right) = 11725 \text{ руб.}$$

### Задача 3

Рабочий 4 разряда за месяц изготовил 200 штук изделий А (норма штучно-калькуляционного времени 7 мин= ч.) и 105 штук изделий Б (норма времени 10 мин.= ч.). Часовая тарифная ставка 250 руб. Процент премии, согласно премиальному положению, 40% Условия премирования работником выполнены. Определить размер заработка рабочего за месяц.

### Раздел 3. Результаты производственно-финансовой деятельности организации

#### Тема 3.1. Издержки производства и обращения

#### Практическая работа № 6 Расчет прямых затрат на производство и реализацию продукции

**Цель:** освоение первичных навыков работы по расчету прямых затрат на производство и реализацию продукции

Этапы выполнения работы:

1. Рассчитать показатели затрат на единицу продукции и цену продукции. Определить структуру себестоимости и возможные классификационные групповые признаки для каждой статьи. Сформировать себестоимость по калькуляционным статьям затрат.
2. Выявить регулируемые и контролируемые статьи затрат, определить их значимость в структуре себестоимости и при ее наличии предложить управленческие варианты оптимизации данных статей.
3. Рассчитать показатели на объем продаж, общую сумму затрат, чистую выручку от продаж, объем продаж с учетом налога на добавленную стоимость.
4. Рассчитать смету затрат по экономическим элементам, определить ее структуру и ресурсоемкость производственного процесса.
5. Проанализировать взаимосвязь между объемом продаж, затратами (постоянными и переменными) и прибылью. Рассчитать основные показатели операционного анализа и сделать соответствующие выводы.
6. Рассчитать основные показатели эффективности финансово-экономической деятельности и сделать соответствующие полученным результатам выводы.

Исходные данные:

Предприятие (мини-завод) по производству лакокрасочной продукции (далее ЛКП) организует дополнительный выпуск продукции на имеющихся площадях. Плановый объем выпуска 1 800т ЛКП в год. Организационные расходы по созданию предприятия составили 50 000 руб. Стоимость приобретаемого оборудования 3 675 000 руб. Срок службы - 8 лет. Стоимость занимаемых площадей 1 820 000 руб. Срок эксплуатации - 20 лет. Транспортное средство стоимостью 470 000 руб. Срок эксплуатации 6 лет. Режим работы - 8 часов в смену, в две смены. Среднее количество рабочих дней в месяц - 25 дней. Определите состав затрат по статьям себестоимости исходя их следующих данных:

Таблица 1. Материальные затраты на основе нормативов расхода материалов

№ пп	Наименование материалов	Нормы расхода на 1т	Цена единицы	Затраты
---------	----------------------------	------------------------	-----------------	---------

на 1т	на объем (1 800т)				
Кгл	руб.	руб.	тыс. руб.		
1	2	3	4	5	6
1	Лак ПФ - 060	650	80,60		
2	Диоксид титана	30	65,50		
3	Мел	100	39,42		
4	Пигмент	2	150,20		
5	Белила цинковые	136	40,50		
6	Уайт-спирит	70	69,50		
7	Сиккатив	13	73,00		
8	Шарики (бисер)	ежемесячно объеме 25кг	16,12 дол. курс 32 руб.		
Итого материальных затрат	X	X			

Материальные затраты в среднем в месяц составляют:

- по обслуживанию оборудования - 25 000 руб.;
- производственных помещений цеха - 12 000 руб.;
- затраты на горюче-смазочные материалы - 6 500 руб.
- для обеспечения управленческих нужд - 14 000 руб.

Затраты на оплату труда:

Для производства основных видов продукции мини-завода в течение года требуется:

- 9 аппаратчиков со среднемесячным окладом 17 500 руб.

Для обслуживания производства требуется:

- 2 мастера, с месячным окладом 20 000 руб.;



- 2 экономиста - менеджера по организации и учету производства, с месячным окладом в размере 17 000 руб.;
- 4 лаборанта по контролю качества (для осуществления входного контроля материалов, операционного и выходного контроля качества ЛКП), с месячным окладом 17 000 руб.;
- шофер с месячным окладом 15 000 руб.

Руководящий состав действующего предприятия:

Директор, главный инженер, главный бухгалтер - 40% времени будут заниматься обслуживанием мини-завода. В связи с этим, 40% суммы затрат на оплату их труда и соответствующей суммы страховых выплат отражаются по статье «Общепроизводственные затраты». Остальные 60% включаются в состав статьи «Управленческие затраты». Оклад каждого принимается на уровне 30 000 руб. Страховые выплаты составляют - 30% от фонда оплаты труда.

Технологическая электроэнергия:

Потребляют электроэнергию:

- дисольвер, мощностью 38 кВтч, работает 50 мин. в смену;
- 2 турбомельницы, мощностью 34 кВтч, каждая работает 12 часов в течение 2-х смен;
- 3 месителя, мощностью 16 квт/ч, работают по 9 часов каждый, в течение 2-х смен.

Цена 1 кВт/ч электроэнергии 2,85 руб.

Затраты на обеспечение техники безопасности составляют 15 000 руб. в месяц.

Затраты на планово-предупредительные ремонты оборудования составляют 120 000 руб. в год.

Для обеспечения реализации произведенного объема продукции ежемесячные прогнозируемые расходы составляют: на рекламу - 10 000 руб., командировочные - 8 000 руб., расходы на продажу (коммерческие) - 24 000 руб., затраты на связь, интернет - 7 000 руб., банковское обслуживание - 12 000 руб., коммунальные платежи - 25 000 руб.

### **Тема 3.1. Издержки производства и обращения**

#### **Практическая работа № 7 Расчет косвенных затрат на производство и реализацию продукции**

**Цель:** освоение первичных навыков работы по расчету косвенных затрат на производство и реализацию продукции

#### **Задача 1.**

В таблице 2 приводится схема расчета затрат на тару, включаемых в состав себестоимости по статье «Коммерческие расходы».

Таблица 2. Расходы на тару

Виды отпуска	Отпуск отдельным видам тары, т	Количество потребляемой тары, тыс. шт.	Цена единицы тары, руб.	Затраты на тару, тыс. руб.
1	2	3	4	5
1. В мелкой таре:	360	50		
- по 12 кг	340	36		
- по 5 кг				
2. В бочках:	400	220		
- по 200 кг	400	140		
- по 100 кг	100	60		
- по 20 кг				
3. В разлив	200	-		
Итого	1800	X	X	

Для расчета цены изделия и объема продаж приняты:

- НДС - 18%;

- норма прибыли - 15%.

Результаты расчетов необходимо свести в таблицу 3.

Таблица 3. Калькуляция себестоимости и цены изделия

№ пп	Наименование показателей	Значения	
На 1т ЛКП	Структура себестоимости, %	Групповой признак классификации затрат	На весь (1 800т)

руб.	тыс. руб.				
1	2	3	4	5	6
1.	Сырье и основные материалы				
2.	Затраты на оплату труда основных рабочих				
3.	Страховые выплаты				
4.	Технологическая энергия				
5.	Общепроизводственные затраты				
6.	Управленческие расходы				
7.	Коммерческие расходы				
8.	Всего затрат на производство и реализацию	x	x	x	
9.	Полная себестоимость	x	x		
10.	Прибыль	x	x	x	
11.	Цена	x	x	x	
12.	Объем продаж	x	x	x	
13.	Цена с НДС	x	x	x	
14.	Объем продаж с НДС	x	x	x	

Определение суммы элементов затрат предприятия происходит посредством составления сметы затрат на производство и реализацию продукции представленной таблицей 4.

Таблица 4. Смета затрат на производство и реализацию продукции по экономическим элементам (видам) затрат

№ пп	Наименование показателей	Сумма, тыс. руб.	Структура элементов, %
1	2	3	4
1	Материальные затраты		

2	Затраты на оплату труда персонала		
3	Страховые взносы		
4	Амортизационные отчисления		
5	Прочие затраты		
Итого затрат на производство и реализацию	100%		

### Тема 3.2. Прибыль и рентабельность как основные показатели эффективности производства

#### Практическая работа №8 Расчёт прибыли и рентабельности предприятия

**Цель:** освоение первичных навыков работы по расчёту прибыли и рентабельности предприятия

**Задача 1.** Совокупный доход предприятия составляет 600 тыс. денежных единиц. Предприятие платит зарплату работникам — 300 тыс. денежных единиц. Кроме того, затраты на сырьё и материалы составляют 100 тыс. денежных единиц. Неявные издержки предприятия составляют 150 тыс. денежных единиц. Определите бухгалтерскую и чистую экономическую прибыль предприятия.

**Задача 2.** Через год после начала деятельности бухгалтерская прибыль предприятия составила 300 тыс. денежных единиц, чистая экономическая прибыль — 100 тыс. денежных единиц. Определите явные и неявные издержки предприятия, если известно, что совокупный доход предприятия — 800 тыс. денежных единиц.

**Задача 3.** Собственный капитал банка 200 тыс. денежных единиц. Привлеченный капитал — 1500 тыс. Капитал, отданный в ссуду, — 1600 тыс. Норма банковского процента, уплачиваемого вкладчикам, — 2% годовых, норма ссудного процента, взимаемого с заемщиков, — 4% годовых. Расходы по ведению банковского дела (зарплата служащих, амортизация банковского оборудования и другие) составили 4 тыс. денежных единиц. Рассчитайте норму банковской прибыли.

**Задача 4.** Малое предприятие ОАО «Омега-5М» по итогам отчетного 2011 г. получило выручку от продажи готовой продукции в сумме 520 000 руб. без налога на добавленную стоимость (НДС). Себестоимость проданной продукции вместе с коммерческими и управленческими расходами составила 430 000 руб. Прочие доходы были получены в сумме 64 000 руб., прочие расходы составили 21 600 руб.

Требуется рассчитать следующие показатели:

- прибыль (убыток) от продаж;
- прибыль до налогообложения;
- налог на прибыль (20 % прибыли до налогообложения).

Полученные результаты в сравнении с данными 2010 г. (прибыль от продаж — 71 300 руб., прибыль до налогообложения — 101 700 руб., налог на прибыль — 20 340 руб.) нужно представить в форме таблицы

### Сравнение показателей 2010 и 2011 г.

Показатель	2010 г.	2011 г.	Отклонение, руб.
Прибыль от продаж (Ппр)			
Прибыль до налогообложения (Пд.н)			
Налог на прибыль (Н)			

**Задача 5.** По сведениям, приведенным в таблице необходимо рассчитать недостающие показатели и рентабельность продукции по прибыли от продаж за базисный и отчетный периоды. Полученные показатели нужно сравнить.

Показатели деятельности предприятия

Показатель	Период		Отклонение
	базисный	отчетный	
Объем продаж, тыс. руб.	117 820	122 870	
Себестоимость продаж, тыс. руб.	98 550	105 710	
Валовая прибыль, тыс. руб.			
Коммерческие и управленческие расходы, тыс. руб.	13 890	14 690	
Прибыль от продаж, тыс. руб.			
Рентабельность продукции, %			

### Тема 3.3. Ценообразование

#### Практическая работа № 9 Расчет розничной цены

**Цель:** освоение первичных навыков работы по расчету розничной цены

**Задача 1.** Издержки на производство и реализацию продукции – **1200 руб.** Рентабельность – 12 %. НДС – 18%. Торговая наценка составляет 12% от оптовой отпускной цены. Определить оптовую, оптовую отпускную и розничную цену. Результаты представить в виде таблицы.

**Задача 2.** Себестоимость 250 изделий составляет **5600 рублей.** Рентабельность составляет 10%. Ставка НДС 18%. Рассчитать оптовую отпускную цену изделия.

**Задача 3.** Издержки на производство и реализацию продукции – **1800 руб.** Рентабельность – 15 %. НДС – 18%. Определить оптовую, оптовую отпускную и розничную цену, если торговая наценка составляет 12% от оптовой отпускной цены. Расчет представить в форме таблицы.

**Задача 4.** Издержки на производство и реализацию продукции – **2000 руб.** Рентабельность – 17 %. НДС – 18%. Определить оптовую, оптовую отпускную и розничную цену, если торговая наценка составляет 19% от оптовой отпускной цены. Расчет представить в форме таблицы.

**Задача 5.** Полная себестоимость изделия составляет 5000 руб. Рентабельность 15%. Ставка НДС 18%. Наценка торговая 8%. Рассчитать оптовую, оптовую отпускную и розничную цены изделия.

### Тема 3.4. Финансы организации

#### Практическая работа № 10 Расчет показателей финансового состояния предприятия

**Цель:** освоение первичных навыков работы по расчету показателей финансового состояния предприятия

##### Задача 1

##### Методические указания:

Диагностика осуществляется на основе расчета финансовых коэффициентов, характеризующих имущественное положение. Используются данные актива баланса. Основные коэффициенты представлены в контенте в табл. 4.1. Для оценки имущественного положения необходимо сравнить изменение коэффициентов (рост или падение) с предпочтительной тенденцией (см. контент, табл. 4.1).

Расчетные формулы запишем с помощью номеров строк баланса (например, «с.250» означает объем краткосрочных финансовых вложений). Значение коэффициентов на начало и конец года обозначим буквами н и к, заключенными в скобки.

##### Пример

Оценить состояние и динамику структуры имущества предприятия «АХД». Исходные данные для проведения диагностики представлены в табл. 4.2.1.

**Таблица 4.2.1**

**Данные бухгалтерского баланса предприятия «АХД», тыс. руб.**

Актив	Код стр.	На н ачал о года	На ко нец года	Пассив	Код стр.	На н ачал о года	На ко нец года
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>I. Внеоборотные активы</b>				<b>III. Капитал и резервы</b>			
Основные средства	120	2 260	2417	Уставный капитал	410	950	950
Незавершенное строительство	130	382	210	Добавочный капитал	420	20	55
Долгосрочные фин. вложения	140	–	40	Резервный капитал	430	60	80
<b>Итого по разделу I</b>	<b>190</b>	<b>2 642</b>	<b>2 667</b>	<b>Нераспределенная прибыль</b>	<b>470</b>	<b>1 165</b>	<b>1 345</b>

				Итого по разделу III.	490	2 195	2 430
<b>II. Оборотные активы</b>				<b>IV. Долгосрочные обязательства</b>			
Запасы	210	629	732	Займы и кредиты	510	220	280
в том числе:				Итого по разделу IV	590	220	280
сырье, материалы	211	470	505	<b>V. Краткосрочные обязательства</b>			
затраты в незавершенном производстве	213	75	120	Займы и кредиты	610	245	122
готовая продукция	214	77	98	Кредиторская задолженность	620	551	423
Расходы будущих периодов	216	7	9	в том числе:			
НДС по приобретенным ценностям	220	5	1	поставщики и подрядчики	621	120	56
Дебиторская задолженность (более года)	230	15	23	персонал организации	622	156	148
Дебиторская задолженность (до года)	240	65	82	гос. внебюджетные фонды	623	95	61
Краткосрочные финансовые вложения	250	30	24	бюджет (налоги и сборы)	624	180	158
Денежные средства	260	10	13	Задолженность участникам	630	110	180
Итого по разделу II	290	754	875	Доходы будущих периодов	640	40	82
				Резервы предстоящих расходов	650	35	25
				Итого по разделу V	690	981	832
<b>Баланс</b>	<b>300</b>	<b>3 396</b>	<b>3 542</b>	<b>Баланс</b>	<b>700</b>	<b>3 396</b>	<b>3 542</b>

#### Раздел 4. Планирование деятельности организации

##### Тема 4.1. Планирование – средство стратегического управления организацией

## Практическая работа №11 Разработка плана развития предприятия

**Цель:** освоение первичных навыков работы по разработке плана развития предприятия

**Задание 1.** Определите содержание методов планирования на предприятии:

1. Балансовый \_\_\_\_\_
2. Нормативный \_\_\_\_\_
3. Программно-целевой \_\_\_\_\_
4. По технико-экономическим факторам \_\_\_\_\_

**Задание 2.** Определите целесообразность разработки бизнес-планов по организации собственного бизнеса по предложенным бизнес –идеям:

1. Уборка помещений \_\_\_\_\_
2. Организация праздников и экскурсий \_\_\_\_\_
3. Уход за домашними животными \_\_\_\_\_
4. Мобильное кафе \_\_\_\_\_

**Задание 3.** Определите основные разделы финансового плана и плана по производству.

**Задание 4.** В результате внедрения бизнес плана предполагается увеличить долю фирмы на рынке от 14-18% при емкости рынка 52 млн. штук продукта. Рассчитайте дополнительную финансовую прибыль фирмы в предстоящем году, если прибыль на одно изделие составляет 1400 руб., а емкость рынка не изменится, если затраты на бизнес планирование в расчете на год составляют 65 млн. руб.

**Задание 5.** Рассчитайте производственную мощность предприятия после внедрения рекомендаций бизнес-плана, если на 01.01 в наличии имелось 20 станков, в апреле в рамках внедрения бизнес плана по производству дополнительной продукции приобретено 5 станков, производительность которых на 5% выше, чем действующих. Производительность действующих станков составляет 300 штук изделий за смену. Режим работы предприятия – 1 смена. Число рабочих дней – 256.

**Задание 6.** Компания рассматривает два бизнес плана, возможные к внедрению. Первый бизнес план характеризуется значением показателя срока окупаемости равным 2,4 года, а второй бизнес план –равным 7,1 года. Какой бизнес – план следует предпочесть?

**Задание 7.** Какой объем продукции следует запланировать в бизнес-плане (единиц) для получения целевой прибыли в размере 20 тыс. руб., если постоянные расходы составляют 80 тыс. руб., цена и себестоимость продукции в части переменных расходов составляют соответственно 80 и 65 руб.



## **Тема 4.1. Планирование – средство стратегического управления организацией**

### **Практическая работа №12 Составление резюме к бизнес - плану**

**Цель:** освоение первичных навыков по составлению резюме к бизнес-плану

#### **Методические рекомендации:**

Резюме — это «выжимка» всего содержания бизнес-плана. В нём будут тезисно представлены выводы и ключевые показатели каждого раздела. Какие сведения включает резюме бизнес-плана: данные о предпринимателе или юридическом лице; данные о проекте, его конкурентных преимуществах, перспективах; финансовые данные — затраты, ожидаемые доходы и окупаемость. Предприниматель вправе корректировать содержание резюме, особенно если составляет бизнес-план в свободной форме, а не по готовому шаблону. Следует, однако, отметить, что документ не является художественным и подходить к его подготовке «творчески» не следует. В резюме не стоит включать подробный анализ рынка, но допускается указать ключевые показатели и описать конкурентные преимущества. Например, «в городе ... работает более 20 парикмахерских. Рынок насыщен, но среди них ни одной семейной парикмахерской с фиксированной ценой стрижки. Парикмахерская «Style» предлагает единую стоимость услуг — 200 рублей, а также быстрое обслуживание за 20 минут». Текст резюме должен быть кратким и информативным, изложенным по определённой структуре.

**Задание:** составить резюме по своей бизнес-идее, опираясь на методические рекомендации.

## Информационное обеспечение обучения

### Основная литература

1. Основы экономики организации : учебник и практикум для среднего профессионального образования / Л. А. Чалдаева [и др.] ; под редакцией Л. А. Чалдаевой, А. В. Шарковой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 361 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-07144-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/452254>
2. Основы экономики организации. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / Л. А. Чалдаева [и др.] ; под редакцией Л. А. Чалдаевой, А. В. Шарковой. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 299 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-9916-9279-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/452256>.

### Дополнительная литература

- 1 Экономика организации : учебник и практикум для среднего профессионального образования / А. В. Колышкин [и др.] ; под редакцией А. В. Колышкина, С. А. Смирнова. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 498 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06278-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/455300>
- 2 Коршунов, В. В. Экономика организации : учебник и практикум для среднего профессионального образования / В. В. Коршунов. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 347 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-11833-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/446257>