



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Владивостокский государственный университет экономики и сервиса»

филиал ФГБОУ ВО «ВГУЭС» в г. Уссурийске

Методические указания к практическим занятиям по дисциплине

ОП.1 Экономика организации

Уссурийск 2020

Составитель: Родя Лариса Владимировна, преподаватель филиала ФГБОУ ВО «ВГУЭС» в г. Уссурийске

Методические указания к практическим занятиям предназначены для обучающихся по специальности 29.01.04 Художник по костюму, изучающих учебную дисциплину «Экономика организации».

Практическое занятие № 1 Расчет показателей эффективности использования основных и оборотных средств

Практическое занятие № 2 Расчет показателей производительности труда

Практическое занятие № 3 Расчет заработной платы различных категорий работников

Практическое занятие № 4 Расчет затрат на производство и реализацию продукции

Практическое занятие № 5,6 Расчёт прибыли и рентабельности предприятия

Практическое занятие №7 Расчет розничной цены

Практическое занятие №8 Влияние показателей рыночной цены

Практическое занятие №9,10 Построение финансового отдела в организации (проект)

Практическое занятие №11,12 Разработка стратегических и оперативных планов

Раздел 2. Материально-технические и трудовые ресурсы организации (в том числе практические работы)

Тема 2.2. Оборотный капитал

Практическое занятие № 1 Расчет показателей эффективности использования основных и оборотных средств

Цель: освоение первичных навыков расчета показателей эффективности использования основных и оборотных средств

Задача 1

Определите и проанализируйте структуру оборотных средств предприятий по следующим данным:

Элементы оборотных средств	Сумма, млн. руб.	
	Предприятие 1	Предприятие 2
Производственные запасы	94,70	94,92
Незавершенное производство	16,15	27,64
Расходы будущих периодов	134,15	5,32
Готовая продукция	17,65	30,02
Прочие	87,35	62,1

Задача 2

Рассчитайте среднеквартальные и среднегодовые остатки оборотных средств, а также оборачиваемость оборотных средств (длительность оборота) и коэффициент оборачиваемости за год, используя следующие данные:

Остатки оборотных средств		Объем реализованной продукции	
Дата	Сумма, тыс. руб.	квартал	Сумма, тыс. руб.
на 1 января 2002 г.	2500	I	3000
на 1 апреля 2002 г.	2600	II	3500
на 1 июля 2002 г.	2400	III	2900
на 1 октября 2002 г.	2400	IV	3100
на 1 января 2003 г.	2500		

Задача 3

Средние остатки оборотных средств в 2002 г. составляли 15 885 тыс. руб., а объем реализованной продукции за тот же год – 68 956 тыс. руб. В 2003 г. длительность оборота планируется сократить на 2 дня.

Найдите сумму оборотных средств, которая необходима предприятию при условии, что объем реализованной продукции останется прежним.

Задача 4

Определите и проанализируйте структуру оборотных средств предприятий по следующим данным:

Элементы оборотных средств	Сумма, млн. руб.	
	Предприятие 1	Предприятие 2
Производственные запасы	84,70	94,92
Незавершенное производство	66,15	17,64
Расходы будущих периодов	171,15	5,32
Готовая продукция	20,65	22,12
Прочие	7,35	–

Средние остатки оборотных средств составляли, тыс. руб.:

На 1 января	1235
На 1 февраля	1245
На 1 марта	1255
На 1 апреля	1240
На 1 мая	1278
На 1 июня	1246
На 1 июля	1270

На 1 августа	1266
На 1 сентября	1230
На 1 октября	1244
На 1 ноября	1256
На 1 декабря	1265
На 31 декабря	1250

Рассчитайте:

1. Среднеквартальные и среднегодовые остатки оборотных средств;
2. Оборачиваемость оборотных средств (длительность оборота) по кварталам и за год, если объем реализованной продукции составил, тыс. руб.:

в I квартале	1456
во II квартале	1266
в III квартале	1894
в IV квартале	1704

3. Коэффициент оборачиваемости за год.

Задача 5

Среднегодовая сумма оборотных средств в 2000 г. составляла 15 885 тыс. руб., а объем реализованной продукции за тот же год – 68 956 тыс. руб. В 2001 г. длительность оборота планируется сократить на 2 дня. Найдите сумму оборотных средств, которая необходима предприятию при условии, что объем реализованной продукции останется прежним.

Тема 2.4. Организация труда и заработной платы

Практическое занятие № 2 Расчет показателей производительности труда

Цель: освоение первичных навыков расчета показателей производительности труда

Задача 1

В отчетном году выпуск продукции по предприятию составил 8600 тыс. руб., в плановом году намечается прирост производства продукции на 370 тыс. руб., который должен быть обеспечен без увеличения численности работающих.

Определить: планируемый рост производительности труда по предприятию; необходимое снижение трудоемкости производственной программы для обеспечения роста производительности труда.

Задача 2

В базисном году численность промышленно-производственного персонала предприятия составила 520 чел. В плановом году предполагается увеличить объем производства продукции на 3% и достичь экономии работников в количестве 12 чел.

Определить планируемое повышение производительности труда.

Задача 3

Объем произведенной на предприятии за год продукции составил 200 тыс. т.

Рассчитайте показатели производительности труда, основываясь на данных, представленных в таблице:

Категория	Численность, чел.	Годовой фонд рабочего времени одного работника, ч
Рабочие, в т.ч.:		
основные		
вспомогательные	100	1712
Руководители	50	1768
Специалисты	10	1701
Служащие	5	1768

Тема 2.4. Организация труда и заработной платы

Практическое занятие № 3 Расчет заработной платы различных категорий работников

Цель: приобрести навыки по расчету заработной платы различных категорий работников промышленного предприятия

Методические рекомендации:

Экономическая сущность заработной платы. Тарифная система

Зарботная плата – это цена, выплачиваемая за использование труда

Различают номинальную и реальную заработную плату.

Номинальная заработная плата – это сумма денег, полученная работником за месяц

Реальная заработная плата – это как бы «покупательная способность» номинальной заработной платы, т.е. количество товаров и услуг, которые можно приобрести на номинальную зарплату.

Для распределения заработной платы внутри предприятия между различными категориями работающих предприятие самостоятельно разрабатывает для себя соответствующие документы, которые составят тарифную систему.

Тарифная система состоит из следующих документов:

- единый тарифно-квалификационный справочник;
- тарифная сетка;
- схема должностных окладов.

Формы оплаты труда

Тарифная система предполагает использование 2 форм оплаты труда: сдельной и повременной. И та, и другая, могут быть:

- индивидуальной;
- коллективной (бригадной)

При индивидуальной оплате оплачивается количество изготовленной продукции индивидуальным рабочим или отработанные им часы.

При коллективной оплате оплачивается конечный результат бригады

Разновидности индивидуальной сдельной оплаты труда

1. Прямая сдельная оплата труда.

Зарплата рабочего за месяц зависит от количества изготовленной им продукции и от квалификации рабочего.

Размер прямой сдельной зарплаты считается по формуле:

Где N – количество изготовленных изделий, шт.

$P_{сд}$ – сдельная расценка, т.е. оплата за изготовление одной штуки, руб.

b – количество разновидностей изготавливаемых изделий

Сдельная расценка рассчитывается по формуле:

Где $C_{ч}$ – часовая тарифная ставка соответствующего разряда, руб.

$T_{шт.к.}$ – штучное калькуляционное время, час.

Штучно-калькуляционное время – это время на изготовление одного изделия.

Прямая сдельная оплата труда применяется редко, т.к. недостаточно заинтересовывает рабочего в росте производительности труда.

2. Сдельно-премиальная оплата труда

При этой форме дополнительно к основному заработку при условии выполнения установленных количественных и качественных показателей выплачивается ещё премия. Предприятие самостоятельно разрабатывает премиальное положение.

Размер заработка при этой системе рассчитывается по формуле:

Где P – установленный процент премии согласно премиальному положению, %

Применяется широко.

3. Сдельно-прогрессивная оплата труда

При этой форме оплаты продукция, изготовленная в пределах установленной нормы, оплачивается по нормальной расценке, сверх установленной нормы – по повышенной расценке. Причем эта расценка возрастает с ростом % перевыполнения норм (прогрессивно увеличивается).

Размер заработка при этой системе определяется по формуле:

руб.

Где $P_{сд}^{повыш}$ – размер повышенной расценки, руб

Применяется редко, в исключительных случаях, например, при нехватке рабочих ил оборудования, при освоении новой продукции. Широкое применение такой формы оплаты труда приведет к необоснованному росту себестоимости продукции.

4. Косвенная сдельная система применяется для оплаты труда вспомогательных рабочих, например, наладчиков.

Их заработная плата ставится в зависимость от количества продукции, изготовленного основными производственными рабочими, рабочие места которых они обслуживают. Это заинтересовывает наладчика в лучшем и скорейшем выполнении своих функций.

Размер заработка по косвенно сдельной системе рассчитывается по формуле:

Где

N_{ϕ} – фактически произведенное количество деталей основными рабочими на станках, которые обслуживает наладчик, шт.

$P_{\text{косв}}$ – косвенная сдельная расценка, руб.

Размер косвенной сдельной расценки рассчитывается по формуле:

Где

$C_{\text{ч}}^{\text{косв}}$ – часовая тарифная ставка по разряду, присвоенному наладчику, руб.

$F_{\text{см}}$ – продолжительность смены, час.

S – количество станков, обслуживаемых (налаживаемых) данным рабочим, шт.

H – норма выработки деталей на одном станке за час.

Пример А

Дневная тарифная ставка вспомогательного рабочего составляет 800 рублей. Он обслуживает 2 объекта:

– бригада основных рабочих со сменным заданием 1000 кг. продукции;

– бригада основных рабочих со сменным заданием 500 кг. продукции.

За месяц 1-я бригада сдала 30 тонн продукции, а 2-я бригада – 15 тонн. Определить заработную плату вспомогательного рабочего за месяц.

Решение

1. Определяем размер часовой ставки работника

$$C_{\text{ч}}^{\text{косв}} = \frac{800}{8} = 100 \text{ руб.}$$

2. Определяем часовые нормы выработки бригад:

$$H_1 = \frac{1000}{8} = 125 \text{ кг.}$$

$$H_2 = \frac{500}{8} = 62,5 \text{ кг.}$$

3. Определяем размер косвенной сдельной расценки:

$$P_{\text{косв1}} = \frac{100}{2 \times 125} = 0,4 \text{ руб}$$

$$P_{\text{косв2}} = \frac{100}{2 \times 62,5} = 0,8 \text{ руб}$$

4. Определяем размер заработка вспомогательного рабочего за месяц

$$ЗП_{\text{всп}} = 0,4 \times 30000 + 0,8 \times 15000 = 24000 \text{ руб.}$$

5. *Аккордная система оплаты труда.*

При этой форме оплаты заранее устанавливается объем работ, сумма заработка за него, максимальный срок окончания работы. При досрочном выполнении работы может выплачиваться ещё премия.

Пример А

Электрик выполняет работы по договору. Ему установлен размер заработка 45000 руб. при условии выполнения работы за 20 дней. Фактически работник выполнил необходимый объем работ за 23 дня. Согласно договору, за каждый день просрочки заработная плата уменьшается на 1%. Определить размер заработка работника.

Решение

1. Определяем % снижения заработка рабочего:

23 дня соответствует 100%

3 дня соответствует X%

$$X = \frac{3 \times 100}{23} = 13\%$$

2. Определяем размер заработка работника за период выполнения работ:

$$ЗП_{\text{аккорд}} = 45000 - \frac{45000 \times 13}{100} = 39150 \text{ руб.}$$

Разновидности индивидуальной повременной оплаты труда

1. *Простая повременная система.*

Заработная плата рабочего считается по формуле:

Где

$C_{\text{ч}}$ – часовая тарифная ставка рабочего-повременщика соответствующего разряда, руб.

T – отработанное рабочим за месяц время, час.

Применяется редко, т.к. не заинтересовывает рабочего в росте производительности труда.

2. *Повременно-премиальная система.*

Премия выплачивается при условии выполнения установленных количественных и качественных показателей.

Раздел 3. Результаты производственно-финансовой деятельности организации (в том числе практические работы)

Тема 3.1. Издержки производства и обращения

Практическое занятие № 4 Расчет затрат на производство и реализацию продукции

Цель: приобрести навыки по расчету издержек производства и точки безубыточности выпускаемой продукции.

Методические рекомендации:

Порядок расчета расходов для включения в себестоимость продукции

Расчёт прямых расходов

1. Затраты на материалы определяются путем умножения нормы расхода материалов на цену 1 кг с учётом транспортно-заготовительных расходов.

$$M_{\text{н}} = (1 + K_{\text{тз}}) \times M_{\text{р}} \times C_{\text{м}}, \text{ руб.} \quad (6.5)$$

Где $K_{\text{тз}}$ – коэффициент, учитывающий транспортно-заготовительные расходы;

M_p – расхода материала по норме кг.

C_m – цена 1 кг. материалов, руб.

2. Стоимость отходов определяется путем умножения величины отходов в кг на цену 1 кг отходов.

$$M_o = (M_p - M_{и}) \times C_{отх}, \text{ руб.} \quad (6.6)$$

Где $M_{и}$ – использованный материал, кг.

$C_{отх}$ – цена 1 кг. отходов, руб.

Пример 1

Масса заготовки 4 кг. Масса отхода 1 кг. Цена 1 кг. материала **170** руб., цена 1 кг. отходов **80** руб. Рассчитать затраты на основные материалы при выпуске 100 штук изделий.

Решение

Затраты на основные материалы равны:

$$M_{осн} = [C_z - C_{отх}] \times N, \text{ руб} \quad (6.7)$$

$$M_{осн.} = [(4 \times 170) - (1 \times 80)] \times 100 = 60000 \text{ руб.}$$

3. Основная зарплата на изделие — это есть сдельная расценка изделия, для определения которой можно составить расчетную таблицу по наименованиям операций: (см. операции техпроцесса)

Таблица 6.2– Расчет сдельной расценки на изделие

№ опер.	Наименование операции	Разряд работы	Часовая тарифная ставка $C_{час}$, руб.	$t_{шт.}$, час	Расценка $P_{сд}$, руб.
1					
2					
И т.д.					
Рсд	Итого				

Сдельная расценка определяется по формуле:

$$P_{сд} = t_{шт} \times C_{час}, \text{руб.} \quad (6.8)$$

$$З_о = P_{сд} \times K_{пр}, \text{руб.} \quad (6.9)$$

Расчёт косвенных (накладных) расходов

Косвенные расходы распределяются между отдельными видами продукции пропорционально основной зарплате производственных рабочих.

Порядок распределения косвенных расходов пропорционально основной заработной плате основных производственных рабочих следующий:

1. Определяется процент косвенных расходов, который покажет, в каком отношении находятся эти расходы ($P_{мес,год}$) к основной заработной плате основных производственных рабочих ($ЗПо_{мес,год}$):

$$\%P = \frac{P_{мес,год}}{ЗПо_{мес,год}} \times 100, \% \quad (6.10)$$

2. Определяются расходы, приходящиеся на одно изделие:

$$P = \frac{\%P \times ЗПо}{100}, \text{руб.} \quad (6.11)$$

Где $ЗПо$ – заработная плата основных производственных рабочих, включаемая в себестоимость единицы продукции, руб.

Пример 2

Сумма расходов на содержание и эксплуатацию оборудования за месяц составляет 3560 рублей. Фонд заработной платы основных производственных рабочих за месяц 55000 рублей. Заработная плата основных рабочих, включаемая в стоимость одного изделия – 7,8 рублей. Определить, какая сумма расходов на содержание и эксплуатацию оборудования будет включена в себестоимость единицы продукции?

Решение

1. Определяется процент косвенных расходов, который покажет, в каком отношении находятся эти расходы ($P_{мес,год}$) к основной заработной плате основных производственных рабочих ($ЗПо_{мес,год}$):

$$\%P = \frac{P_{мес,год}}{ЗПо_{мес,год}} \times 100, \% \quad (6.12)$$

$$\%P = \frac{3560}{5500} \times 100 = 64,72 \%$$

2. Определяются расходы, приходящиеся на одно изделие:

$$P = \frac{\%P \times ЗПо}{100}, \text{ руб.} \quad (6.13)$$

$$P = \frac{7,8 \times 64,72}{100} = 5,05 \text{ руб.}$$

Вывод: В себестоимость единицы продукции будет включаться 5,05 рублей расходов на содержание и эксплуатацию оборудования.

Тема 3.2. Прибыль и рентабельность как основные показатели эффективности производства

Практическое занятие № 5,6 Расчет прибыли и рентабельности предприятия

Цель: освоить методы анализа прибыли, приобрести навыки расчета прибыли и рентабельности.

Контрольные вопросы:

1. Раскройте методы анализа прибыли.
2. Почему в современных экономических условиях организациям невыгодно показывать в отчетности всю прибыль как результат финансово-хозяйственной деятельности?

Ход работы: расчет показателей прибыли на основе ниже приведенных рекомендаций

Теоретическая часть:

Для выполнения практического задания необходимо оперировать знаниями и использовать следующие формулы для расчета:

Валовая прибыль = выручка от продажи (за вычетом налогов и обязательных платежей) - себестоимость проданных товаров.

Прибыль от продаж = валовая прибыль – коммерческие и управленческие расходы.

Валовая прибыль банка = сумма процентов, взимаемых с заемщика – сумма процентов уплаченных вкладчиками

Норма банковской прибыли (БП) = [Валовая прибыль банка – Расходы по ведению банковского дела / собственный капитал банка]* 100%

Бухгалтерская прибыль = Доходы – Затраты на производство

Экономическая прибыль = Бухгалтерская прибыль – неявные издержки

Прибыль до налогообложения = прибыль от продаж + прочие доходы - прочие расходы.

Чистая прибыль, как правило, остается у предприятия после уплаты налога на прибыль (разница между прибылью до налогообложения и налогом на прибыль).

Практическая часть:

Задача 1. Совокупный доход предприятия составляет 600 тыс. денежных единиц. Предприятие платит зарплату работникам — 300 тыс. денежных единиц. Кроме того, затраты на сырье и материалы составляют 100 тыс. денежных единиц. Неявные издержки предприятия составляют 150 тыс. денежных единиц. Определите бухгалтерскую и чистую экономическую прибыль предприятия.

Задача 2. Через год после начала деятельности бухгалтерская прибыль предприятия составила 300 тыс. денежных единиц, чистая экономическая прибыль — 100 тыс. денежных единиц. Определите явные и неявные издержки предприятия, если известно, что совокупный доход предприятия — 800 тыс. денежных единиц.

Задача 3. Собственный капитал банка 200 тыс. денежных единиц. Привлеченный капитал — 1500 тыс. Капитал, отданный в ссуду, — 1600 тыс. Норма банковского процента, уплачиваемого вкладчикам, — 2% годовых, норма ссудного процента, взимаемого с заемщиков, — 4% годовых. Расходы по ведению банковского дела (зарплата служащих, амортизация банковского оборудования и другие) составили 4 тыс. денежных единиц. Рассчитайте норму банковской прибыли.

Задача 4. Малое предприятие ОАО «Омега-5М» по итогам отчетного 2011 г. получило выручку от продажи готовой продукции в сумме 520 000 руб. без налога на добавленную стоимость (НДС). Себестоимость проданной продукции вместе с коммерческими и управленческими расходами составила 430 000 руб. Прочие доходы были получены в сумме 64 000 руб., прочие расходы составили 21 600 руб.

Требуется рассчитать следующие показатели:

- прибыль (убыток) от продаж;
- прибыль до налогообложения;
- налог на прибыль (20 % прибыли до налогообложения).

Полученные результаты в сравнении с данными 2010 г. (прибыль от продаж — 71 300 руб., прибыль до налогообложения — 101 700 руб., налог на прибыль — 20 340 руб.) нужно представить в форме таблицы

Сравнение показателей 2010 и 2011 г.

Показатель	2010 г.	2011 г.	Отклонение, руб.
Прибыль от продаж (Ппр)			
Прибыль до налогообложения (Пд.н)			
Налог на прибыль (Н)			

Задача 5. По сведениям, представленным в таблице рассчитайте недостающие показатели, сравните их, проанализируйте, определите темпы их роста в процентах. Полученные показатели сравните с темпом роста инфляции, который составил 109 %.

Результаты деятельности предприятия за два года

Показатель	Значение, тыс. руб.		Отклонение, тыс. руб.	Темп роста, %
	2010 г.	2011 г.		
Выручка от продажи товаров без НДС	2 390,6	2 557,4		
Себестоимость проданных товаров	1 914,2	2 039,6		
Валовая прибыль				
Коммерческие расходы	81,8	72,0		
Управленческие расходы	264,4	298,1		
Прибыль (убыток) от продаж				

Тема 3.3. Ценообразование

Практическое занятие №7 Расчет розничной цены

Цель: освоение первичных навыков расчета розничной цены

Задача 1

Издержки на производство и реализацию продукции – **1200 руб.** Рентабельность – 12 %. НДС – 18%. Торговая наценка составляет 12% от оптовой отпускной цены. Определить оптовую, оптовую отпускную и розничную цену. Результаты представить в виде таблицы.

Задача 2

Себестоимость 250 изделий составляет **5600 рублей.** Рентабельность составляет 10%. Ставка НДС 18%. Рассчитать оптовую отпускную цену изделия.

Задача 3

Издержки на производство и реализацию продукции – **1800 руб.** Рентабельность – 15 %. НДС – 18%. Определить оптовую, оптовую отпускную и розничную цену, если торговая наценка составляет 12% от оптовой отпускной цены. Расчет представить в форме таблицы.

Задача 4

Издержки на производство и реализацию продукции – **2000 руб.** Рентабельность – 17 %. НДС – 18%. Определить оптовую, оптовую отпускную и розничную цену, если торговая наценка составляет 19% от оптовой отпускной цены. Расчет представить в форме таблицы.

Задача 5

Полная себестоимость изделия составляет 5000 руб. Рентабельность 15%. Ставка НДС 18%. Наценка торговая 8%. Рассчитать оптовую, оптовую отпускную и розничную цены изделия.

Задача 6

Себестоимость 300 изделий составляет **6000 рублей.** Рентабельность равна 11%. Ставка НДС 18%. Рассчитать оптовую отпускную цену изделия.

Задача 7

Постоянные расходы предприятия **250000 руб.** Цена единицы продукции 100 руб. Переменные затраты 60 руб.

Найти точку самоокупаемости (безубыточности) производства.

Задача 8

Предприятие выпускает 220 000 штук заготовок в месяц. Переменные затраты **25 000 000. руб.** Постоянные затраты 6 000 000. руб.

Определить точку безубыточности (пороговое количество товара) при различных вариантах цен: 110, 260, 380 рублей.

Практическое занятие №8 Влияние показателей рыночной цены

Цель: освоение и анализ влияния показателей рыночной цены

Ход выполнения работ: 1. Посчитать сумму 2. Сделать анализ

Таблица – Планирование рыночной цены

№ пп	Основные статьи затрат и элементы цены	Сумма, руб.
1	Полная (коммерческая) себестоимость (Спол)	
2	Плановая прибыль (% от Спол.) Ппл	
3	Оптовая цена изделия (строка 1 + строка 2)	
4	Налог на добавленную стоимость (НДС=18% к оптовой цене)	

5	Отпускная цена (строка 3 + строка 4) Цо	
6	Наценка посреднической организации (% от оптовой цены)	
7	Оптовая рыночная цена (строка 5 + строка 6)	
8	Наценка торговой организации (% к оптовой рыночной цене) Нт	
9	Розничная цена (строка 7 + строка 8) Црозн.	

Тема 3.4. Финансы организации

Практическое занятие №9,10 Построение финансового отдела в организации (проект)

Цель: освоение первичных навыков построения финансового отдела в организации

Методические рекомендации: составить проект по нижеперечисленным разделам

От полноты инструкции будет зависеть понимание исполнителем своих прав и обязанностей. Наличие инструкции позволит избежать проблемных ситуаций, связанных с различными трактовками своих обязанностей сотрудником и его руководством. Должностная инструкция может включать в себя следующие разделы:

1. **Общие положения** – описание документа, должность, кем назначается сотрудник на данную позицию и пр.
2. **Требования к квалификации.** В данном разделе формулируются требования к уровню образования специалиста данной позиции, а также описывается набор умений и навыков необходимых для выполнения должностных обязанностей.
3. **Должностные обязанности.** Этот раздел должен быть максимально полным изложением всех возможных задач выполняемых специалистом.
4. **Критерии успешности исполнения трудовых обязанностей.** Достаточно сложный для заполнения раздел, так как не всегда можно сформулировать данные критерии. Имеет смысл описывать только те критерии, выполнение которых можно проконтролировать.
5. **Права специалиста.** Описываются обязанности компании перед специалистом. Это своевременная выплата заработной платы, организация рабочего места и технологической инфраструктуры, соблюдение санитарных норм и т.п.
6. **Права и обязанности руководителя.** Этот пункт дополняет предыдущий. В нем содержатся разъяснения обязанностей и полномочий непосредственного руководителя специалиста.
7. **Ответственность специалиста.** Пункт, в котором описывается то, за что отвечает непосредственно сотрудник и содержит информацию о возможных взысканиях за неисполнение должностных обязанностей.

Раздел 4. Планирование деятельности организации (в том числе практические работы)

Тема 4.1. Планирование – средство стратегического управления организацией

Практическое занятие №11,12 Разработка стратегических и оперативных планов

Цель: освоение первичных навыков разработки стратегических и оперативных планов

Порядок выполнения работ: построить планы по данной таблице

Основные показатели по видам планирования			
Стратегическое	Долгосрочное	Текущее	Оперативно-календарное

Наименование продукции (услуг)	Перечень важнейшей номенклатуры продукции	Перечень и число позиций номенклатуры	Подетальный перечень и число позиций номенклатуры продукции
Ориентировочная, подлежащая уточнению сумма затрат	Сумма расходования ресурсов по видам и срокам	Сумма расходования ресурсов по видам, срокам и номенклатуре продукции	Подетальные и пооперационные нормы расходования ресурсов по видам продукции
Ориентировочные подвижные сроки исполнения	Календарные сроки исполнения	Точно установленные сроки исполнения	Почасовые и суточные графики исполнения
Ответственные исполнители, без указания соисполнителей	Ответственные исполнители и соисполнители по этапам и видам работ	Подробный перечень исполнителей по этапам и видам работ и номенклатуре продукции	Подетальное распределение работ среди исполнителей
Эффективность достижения цели (сумма дохода, окупаемость затрат)	Превышение дохода над расходами (прибыль)	Сумма чистого дохода	Своевременность и полнота выполнения плана по номенклатуре изделий, технологическим операциям и видам работ

Информационное обеспечение обучения

Основная литература

1. Основы экономики организации: учебник и практикум для СПО/Л. А. Чалдаева [и др.]; под ред. Л. А. Чалдаевой, А. В. Шарковой. — 2-е изд., пер. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — 361 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-07144-3. — Режим доступа: www.biblio-online.ru/book/4EAE937B-62C6-4029-83C5-73281AD43F1A
2. Основы экономики организации. Практикум: учебное пособие для СПО / Л. А. Чалдаева [и др.]; под ред. Л. А. Чалдаевой, А. В. Шарковой. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — 299 с. — (Серия :Профессиональное образование). — ISBN 978-5-9916-9279-3. — Режим доступа: www.biblio-online.ru/book/07F95177-750A-47CE-963C-87AC234D702E
3. Экономика организации: учебник и практикум для СПО/А. В. Колышкин [и др.] ; под ред. А. В. Колышкина, С. А. Смирнова. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 498 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06278-6. — Режим доступа :www.biblio-online.ru/book/8278AE3F-7F45-4EE6-810C-B9638356987D
4. Барышникова, Н. А. Экономика организации : учебное пособие для СПО / Н. А. Барышникова, Т. А. Матеуш, М. Г. Миронов. — 2-е изд., пер. и доп. — М. : ИздательствоЮрайт, 2019. — 191 с. — (Серия: Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-02672-6. — Режим доступа: www.biblio-online.ru/book/DB9906BA-7C69-4EE7-BFC9-8B4C3B88D674
5. Коршунов, В. В. Экономика организации: учебник и практикум для СПО / В. В. Коршунов. — 4-е изд., пер. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — 313 с. — (Серия :Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-04630-4. — Режим доступа :www.biblio-online.ru/book/8BA4C5F0-4186-41C0-BB94-58D50D3848C0

Дополнительная литература

1. Дорман, В. Н. Экономика организации. Ресурсы коммерческой организации: учебное пособие для СПО/В. Н. Дорман; под науч. ред. Н. Р. Кельчевской. — М.: ИздательствоЮрайт, 2019. — 134 с. — (Серия:Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-10585-8. — Режим доступа: www.biblio-online.ru/book/6D0113D2-1B83-4B53-9434-68575A0F8AEA
2. Ключкова, Е. Н. Экономика организации: учебник для СПО / Е. Н. Ключкова, В. И. Кузнецов, Т. Е. Платонова; под ред. Е. Н. Ключковой. — М.: ИздательствоЮрайт, 2018. — 447 с. — (Серия:Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-05999-1. — Режим доступа: www.biblio-online.ru/book/D771C468-012A-4B87-992C-9CC7D6216A51
3. Шимко, П. Д. Экономика организации : учебник и практикум для СПО / П. Д. Шимко. — М.: ИздательствоЮрайт, 2018. — 240 с. — (Серия:Профессиональное образование). —

Интернет - источники

1. СПС «Консультант Плюс» [Электронный ресурс]. - Режим доступа:
<http://www.consultant.ru>
2. СПС «Гарант» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.garant.ru>
3. Сайт Правительства России [Электронный ресурс]. - Режим доступа: www.government.ru
4. Сайт Минэкономразвития России [Электронный ресурс]. - Режим доступа:
www.economy.gov.ru
5. Сайт Росстата России [Электронный ресурс]. - Режим доступа: www.gks.ru
6. Сайт Института экономического анализа [Электронный ресурс]. - Режим доступа:
www.iea.ru
7. Сайт Бюро экономического анализа [Электронный ресурс]. - Режим доступа:
www.beafing.org.ru
8. Аналитическая газета [Электронный ресурс]. - Режим доступа: www.rbcdaily.ru
9. Федеральный портал "Российское образование" [Электронный ресурс]. - Режим доступа:
www.edu.ru
10. Экспертный канал "Открытая экономика"[Электронный ресурс]. - Режим доступа:
www.opes.ru

Нормативные документы

1. Гражданский кодекс Российской Федерации
2. Налоговый кодекс Российской Федерации
3. Трудовой кодекс Российской Федерации